

Multumesc mult !

Ce voiam as MI confirmati este ca adev tip este documentul pe baza caruia as I reduc programul is as I pastrez drepturile salariale. Conf " potrivit reglementărilor legale privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale " inteleg ca in pontaj desi va if cu program redus pentru stagiul de cotizare la pensii o voi raporta cu norma 1/1.

Sunt unitate cu salarii finantate majoritar de la bugetul de stat is nu am dorit as gresesc as I creez un drept fara a if sigura ca documentul care sta la baza dreptului este adev tip Min Sanatatii .

Multumesc mult is va doresc sanatate .

Rosca SRU - CMR Moldova-Iasi

-----Original Message-----

From: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Date: 08.10.2009 13:09:51

To: elena.rosca@meteoromania.ro

Cc: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Subject: Ref. art.13 OUG 96/2003 protectia maternitatii la locul de munca

Ref. art.13 OUG 96/2003 protectia maternitatii la locul de munca

Textul legal

Art. 13. - În baza recomandării medicului de familie, salariată gravidă care nu poate îndeplini durată normală de muncă din motive de sănătate, a sa sau a fătului său, are dreptul la reducerea cu o pătrime a duratei normale de muncă, cu menținerea veniturilor salariale, suportate integral din fondul de salarii al angajatorului, potrivit reglementărilor legale privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

Recomandare operationala

Salariată gravida va formula o cerere care sa contina urmatorul text:

Subsemnata salariată societății

Va notific

Starea mea de graviditate luna a

Si

Cer:

Aplicarea cu titlu imediat a prevederilor art.13 OUG 96/2003 protectia maternitatii la locul de munca

Locul, Data, Semnatura

Anexe:

1. *Recomandare medic familie*

Consecinte pentru angajator

OUG 96/2003 protectia maternitatii la locul de munca prevede la art.27

...

b) încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 9, 10, 11, art. 12 alin. (3), **art. 13**, 14, 15, 19, art. 20 alin. (2) și (4), art. 21 alin. (1) și (2), cu amendă de la 50.000.000 lei la 100.000.000 lei.

Puteti insista, conform **Normă metodologică din 07/04/2004** ca

Art. 2. - În vederea aplicării prevederilor ordonanței de urgență **se parcurg în mod obligatoriu următoarele etape:**

- salariată gravidă efectuează consultații prenatale la medicul de familie și, după caz, la medicul specialist, în vederea atestării stării sale fiziologice
- de graviditate, în conformitate cu art. 2 lit. c) din ordonanța de urgență;

b) medicul de familie și/sau, după caz, medicul specialist completează Carnetul gravidei și Anexa pentru supravegherea medicală a gravidei și lăuzei pentru atestarea fie a stării fiziologice de graviditate, fie a faptului că salariată a născut recent sau că alăptează, în conformitate cu

Ordinul ministrului sănătății nr. 12/2004 pentru adoptarea Protocolului privind Metodologia efectuării consultației prenatale și a consultației postnatale, Carnetulul gravidei și Anexa pentru supravegherea medicală a gravidei și lăuzei, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 53 din 22 ianuarie 2004;

c) salariața înștiințează angajatorul, depunând, în copie, Anexa pentru supravegherea medicală a gravidei și lăuzei, completată corespunzător de medic, la compartimentul resurse umane din cadrul unității, însoțită de o cerere scrisă care să conțină informații referitoare la starea proprie de maternitate, în conformitate cu art. 2 lit. c)-e) din ordonanța de urgență, și, după caz, solicitarea de a i se aplica măsurile de protecție prevăzute de aceasta;

d) angajatorul transmite copii de pe documentele depuse de salariată, în termen de 10 zile lucrătoare de la data depunerii lor, medicului de medicina muncii, care asigură supravegherea stării de sănătate a angajaților din unitate, precum și inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își desfășoară activitatea;

e) angajatorul împreună cu medicul de medicina muncii efectuează evaluarea privind riscurile la care este supusă salariața la locul ei de muncă, întocmesc și semnează Raportul de evaluare privind riscurile la care este supusă salariața la locul ei de muncă, denumit în continuare Raport de evaluare, întocmit conform art. 5 alin. (2) din ordonanța de urgență;

f) în baza Raportului de evaluare, angajatorul înștiințează salariața, în termenul prevăzut la art. 9 alin. (3), despre rezultatele evaluării privind riscurile la care poate fi supusă la locul ei de muncă și despre măsurile suplimentare de protecție pe care trebuie să le respecte atât angajatorul, cât și salariața prin Informarea privind protecția maternității la locul de muncă, întocmită potrivit modelului prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentele norme metodologice;

g) salariața ia cunoștință de conținutul Informării privind protecția maternității la locul de muncă și, dacă este cazul, solicită concediu de risc maternal, în condițiile prevăzute la art. 5, 6 și 7;

h) inspectoratul teritorial de muncă, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data primirii documentelor, efectuează o verificare a condițiilor de muncă ale salariații pentru a verifica modul în care se respectă prevederile ordonanței de urgență și ale prezentelor norme metodologice. Rezultatele controlului vor fi înaintate în scris angajatorului, iar în cazul constatării neîndeplinirii unor măsuri vor fi aplicate sancțiunile prevăzute de lege.

De asemenea, se aplica si trebuie sa insistati ca:

Art. 6. - (1) Documentul medical eliberat de medicul de familie sau, după caz, de medicul specialist care atestă faptul că o salariată se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 2 lit. c)-e) din ordonanța de urgență este fie adeverința medicală-tip aprobată de Ministerul Sănătății, fie Carnetul gravidei și Anexa pentru supravegherea medicală a gravidei și lăuzei în conformitate cu Ordinul ministrului sănătății nr. 12/2004.

(2) Documentul medical menționat la alin. (1) trebuie să conțină constatarea stării fiziologice de sănătate a salariații și recomandări privind protecția acesteia la locul de muncă.

(3) În cazul salariații gravide, documentul medical trebuie să conțină data prezumtivă a nașterii, precum și recomandări privind capacitatea de muncă a acesteia pe timp de zi sau, dacă este cazul, pe timp de noapte, precum și în condiții de muncă definite în prezentele norme metodologice ca insalubre sau greu de suportat.

....
(6) Salariată va prezenta angajatorului, în copie, documentul medical menționat la alin. (1), în maximum 5 zile lucrătoare de la data eliberării.

Art. 7. - (1) Salariată poate solicita concediul de risc maternal, în întregime sau fracționat, în funcție de recomandarea medicului și de justificarea angajatorului privind perioada posibilă de eliminare a riscurilor de la locul de muncă, pentru sănătatea sau securitatea ei.

(2) Angajatorul aprobă solicitarea salariații pentru concediul de risc maternal numai dacă solicitarea este însoțită de documentul medical prevăzut la art. 6.

(3) Concediul de risc maternal se acordă pe durate care nu pot depăși, cumulativ, 120 de zile calendaristice, astfel:

a) integral sau fracționat, până în a 63-a zi anterioară datei estimate a nașterii copilului, respectiv anterioară datei intrării în concediul de maternitate;

b) integral sau fracționat, după expirarea concediului postnatal obligatoriu și, dacă este cazul, până la data intrării în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la 3 ani;

c) integral sau fracționat, înainte sau după nașterea copilului, pentru salariată care nu îndeplinește condițiile pentru a beneficia de concediul de maternitate, în conformitate cu prevederile legii.

....
Art. 12. - Medicul de medicina muncii din cadrul direcției de sănătate publică împreună cu inspectoratul teritorial de muncă vor efectua periodic un control la locurile de muncă din unitatea la care lucrează salariată prevăzută la art. 2 lit. c)-e) din ordonanța de urgență, pentru a verifica modul în care se respectă măsurile stabilite. Rezultatele controlului vor fi înaintate în scris angajatorului, iar în cazul constatării neîndeplinirii unor măsuri vor fi aplicate sancțiunile prevăzute de lege.

Document necesar
ANEXĂ
la normele metodologice

Antetul unității

Nr. data

INFORMARE
privind protecția maternității la locul de muncă
(model)*)

*) Se completează de către angajatori pe documente proprii, întocmite conform modelului.

Prin prezenta, în conformitate cu art. 6 alin. (2) din Ordonanța de urgență a
Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă,
aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, aducem la
cunoștință doamnei, născută la data de,
având CNP, cu domiciliul în județul,
localitatea, str. nr.,
având profesia de, angajată în unitatea noastră în funcția
de și care ocupă locul de muncă din
secția (atelier, compartiment etc.), faptul că în urma
evaluării locului său de muncă au fost constatate următoarele:

1. la locul dumneavoastră de muncă, și anume, există/nu
există riscuri pentru sănătatea sau securitatea dumneavoastră în perioada de

maternitate;

2. riscul este scăzut/mediu/crescut, fiind reprezentat de:

- agenți fizici, biologici, chimici, procedee, condiții de muncă

.....;

3. conform rezultatelor Raportului de evaluare nr. din data de

....., riscul existent poate/nu poate aduce prejudicii evoluției

sarcinii, sănătății fătului/copilului sau sănătății salariatei gravide/care

alăptează;

4. perioada de sarcină în care supunerea la risc este total interzisă este:

- în primele săptămâni []

- în ultimele luni []

- sau

5. în vederea protecției sănătății și securității dumneavoastră:

- au fost luate următoarele măsuri suplimentare:

.....;

(se vor enumera în ordinea priorității)

- dumneavoastră aveți obligația de a îndeplini următoarele:

.....;

(se vor enumera în ordinea priorității)

6. pentru protecția sănătății și securității dumneavoastră la locul de muncă

în perioada de maternitate vi se vor modifica:

a) programul de muncă:;

b) condițiile de muncă:;

c) locul de muncă, fiind repartizată la;

7. menționăm că nu este posibil ca pentru protecția sănătății și securității să fie efectuată nici o schimbare menționată la pct. 6, din următoarele motive:

.....

.....;

8. având în vedere cele menționate la pct. 1-7, medicul de medicina muncii recomandă/nu recomandă concediu de risc maternal pe o perioadă de, până la eliminarea riscului existent pentru evoluția sarcinii, sănătății fătului/copilului sau sănătății salariatei gravide/care alăptează.

Semnătura angajatorului și ștampila unității

Semnătura și parafa medicului

.....

.....

Data

Data

Am primit,

Semnătura salariatei

Data

O informare asigurata de



National Meteorological Administration Mail Server
Mail Scanned by NMA Antivirus Server