



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 178 (XXII) — Nr. 555

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 6 august 2010

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
	ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
598.	— Ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale pentru modificarea și completarea Procedurii privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004	2-16

1	2	3	4	5
Tip asigurat	TA	N	1	Se completează cu: „1” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; „2” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.
Rectificativă	REC	C	1	— spațiu, dacă declarația nu este rectificativă; — „M”, dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale; — „A”, dacă se dorește adăugarea unei înregistrări noi; — „S”, dacă se dorește ștergerea înregistrării inițiale; — „C”, dacă se dorește modificarea CNP-ului din declarația inițială
Număr ore suspendate în lună, reprezentând șomaj tehnic pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii	NOSST	N	3	Se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii. (Se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010; în caz contrar se completează cu zero.)
Număr zile suspendare șomaj tehnic pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii	NZSST	N	2	Se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010; în caz contrar se completează cu zero. În situația raporturilor de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, NZSST este egal cu raportul dintre NOSST și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În situația raporturilor de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, NZSST este mai mare decât raportul dintre (NOSST) și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În luna martie 2009, numărul maxim de zile de suspendare pentru care se poate beneficia de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, (NZSST) este 5.
Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul IS	SB	N	4	Se completează cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul indemnizației de șomaj în condițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, și art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010 (salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada de suspendare a raporturilor de muncă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea

1	2	3	4	5
				nr. 107/2010, corespunzător numărului de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul aceluiași articol și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 și, respectiv, art. 1 din ordonanțele de urgență menționate).
Tip asigurat pentru scutire contribuție angajator	TASCA	N	1	Se completează cu: „1” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul nu este scutit de plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010 privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010; „2” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul este scutit de plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010.

Fișierul Cap2. DBF sau Cap2. TXT

Conține o singură înregistrare și are următoarea structură:

	Denumirea câmpului	Tipul câmpului	Lungimea câmpului	Semnificație
1	2	3	4	5
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația.
Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația.
Denumire angajator	DEN	C	30	Conține denumirea completă a angajatorului sau, după caz, numele și prenumele angajatorului persoană fizică.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare/codului fiscal atribuit angajatorilor — persoane juridice.
Cod unic de înregistrare anterior (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CFANT	N	10	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC=„C”) și conține codul fiscal al angajatorului din declarația inițială care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială).
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP pentru angajatori persoane fizice	CNPA	N	13	Conține codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice (codul numeric personal al angajatorului).
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP pentru angajatori persoane fizice	CNPAANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC=„C”) și conține codul numeric personal al angajatorului persoană fizică din declarația inițială care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială).
Cod CAEN	CAEN	C	4	Codul CAEN al angajatorului pentru activitatea de bază
Țara	TARA	C	2	Abrevierea țării de rezidență a angajatorului/contribuabilului nerezident. Abrevieri utilizate*): BE = Belgia; CZ = Republica Cehă; DK = Danemarca; DE = Germania; EE = Estonia; GR = Grecia; ES = Spania; FR = Franța; IE = Irlanda; IT = Italia; CY = Cipru; LV = Letonia; LT = Lituania; LU = Luxemburg; HU = Ungaria; MT = Malta; NL = Olanda; AT = Austria; PL = Polonia; PT = Portugalia; SI = Slovenia; SK = Slovacia; FI = Finlanda; SE = Suedia; UK = Marea Britanie; IS = Islanda; LI = Liechtenstein; NO = Norvegia; CH = Elveția; RO = România; BG = Bulgaria. *) Se modifică în mod corespunzător în situația în care se modifică abrevierile utilizate pentru completarea formularelor emise, conform reglementărilor comunitare, de către instituțiile competente în materie de șomaj.

1	2	3	4	5
Localitatea (oraș, comună)	LOC	C	30	Adresa, sediul angajatorului — localitate (orașul sau comuna)
Strada (strada, satul)	STR	C	30	Adresa, sediul angajatorului — strada sau satul — dacă localitatea este oraș, se completează obligatoriu și strada
Număr	NRA	C	10	Adresa, sediul angajatorului — număr
Bloc	BL	C	10	Adresa, sediul angajatorului — bloc
Scara	SC	C	4	Adresa, sediul angajatorului — scara
Etaj	ET	C	2	Adresa, sediul angajatorului — etaj
Apartament	AP	C	4	Adresa, sediul angajatorului — apartament
Sector	SECT	N	1	Adresa, sediul angajatorului — sector (numai pentru București); câmp obligatoriu pentru angajatorii cu sediul în municipiul București
Județ	JUD	C	15	Adresa, sediul angajatorului — județ
Telefon	TEL	N	10	Telefon de legătură al angajatorului (fără prefixul de țară)
Fax	FAX	N	10	Numărul de fax al angajatorului (fără prefixul de țară)
E-mail	MAIL	C	50	Adresa de e-mail a angajatorului de la care se trimite declarația, respectiv cea comunicată în scris în condițiile art. 5 alin. (2) din procedură
Cod poștal	CPOST	C	6	Codul poștal
Cod IBAN	IBAN	C	24	Codul IBAN
Banca	BANCA	C	30	Banca la care angajatorul are deschis contul.
Baza de calcul contribuție datorată angajator 1	FS1	N	15	<p>Baza de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în situația în care pentru asigurații obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (salariații încadrați în temeiul unui contract individual de muncă încheiat pentru normă întreagă sau cu timp parțial sau a unui contract de muncă la domiciliu, de muncă temporară sau de ucenicie la locul de muncă, indiferent de durata acestora, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari), angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.</p> <p>Se completează, după caz, astfel:</p> <p>a) suma bazelor de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj ale asiguraților obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, determinate în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care pentru această categorie de asigurați angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;</p> <p>b) cu zero, în situația în care pentru asigurații obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, prevăzuți la art. 19 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; (de exemplu: instituții publice definite conform Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, care pot să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare etc.)</p>

1	2	3	4	5
Baza de calcul contribuție datorată angajator 2	FS2	N	15	Baza de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în situația în care pentru asigurații obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 lit. a)—f) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale. Se completează, după caz, astfel: a) cu zero, în situația în care în cadrul angajatorului își desfășoară activitatea numai persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, din categoria celor prevăzute la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale; b) cu suma bazelor de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj ale asiguraților obligatoriu, prin efectul legii, prevăzuți la art. 19 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, determinate în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care pentru acești asigurați angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.
Contribuție angajator 1	CAD1	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care, potrivit prevederilor legale, angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu rotunjire potrivit prevederilor legale. [CAD1 = FS1 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii]
Contribuție angajator 2	CAD2	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care, potrivit prevederilor legale, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu rotunjire potrivit prevederilor legale. [CAD2 = FS2 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii]
Total contribuție datorată de angajator	TCAD	N	10	Contribuția totală datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj (este egală cu suma dintre CAD1 și CAD2)
Total contribuții individuale datorate de asigurați și colectate de angajator	TCID	N	10	Suma contribuțiilor individuale datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, declarate de angajator în cap. 1
Subvenții, scutiri și reduceri recuperate	SSRR	N	10	Suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor recuperate din contribuția datorată de angajator, potrivit prevederilor legale, din care s-a scăzut suma reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care angajatorul indiferent dacă are sau nu obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale este scutit de plată în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010. (SSRR ≤ TCAD – SCA)
Rest de plată	RP	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o virează la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care TCAD – SCA > SSRR. [RP = (TCAD – SCA) – SSRR, în cazul în care TCAD – SCA > SSRR], după efectuarea, în condițiile legii, a scutirii și a deducerilor din contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit legii.

1	2	3	4	5
Rest de încasat	RI	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o are de încasat de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care TCAD – SCA = SSRR [reprezintă suma subvențiilor, scutiilor și reducerilor de restituit de către AJOFM/AMOFM (SUB80RES, SC80144RES, SUB85RES, SC85144RES, SUB58RES, SUB116RES, RED9394RES, SUB17ARES, SUB17BRES SUB172RES), după efectuarea, în condițiile legii, a scutirii și a deducerilor din contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit legii.].
Numărul de asigurați din cap. 1	NA	N	6	Numărul de asigurați (CNP-uri unice) din cap. 1
Numărul de înregistrări din cap. 1	NI	N	6	Numărul de înregistrări din cap. 1; poate fi mai mare decât numărul de asigurați (NA) în cazul în care cel puțin un asigurat are mai mult de un contract de muncă cu respectivul angajator.
Numărul de asigurați de tip asigurat = 2	NTA	N	6	Numărul de asigurați care în cap. 1 sunt de tip asigurat 2 (TA = 2)
Subvenții, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	SUB80REC	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB80RES	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD – SCA	SC80144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă absolvenților încadrați, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD – SCA
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SC80144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă absolvenților încadrați, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	SUB85REC	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB85RES	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD – SCA	SC85144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevăzute de lege, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD – SCA
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SC85144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevăzute de lege, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM

1	2	3	4	5
Subvenții, conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din TCAD – SCA	SUB58REC	N	10	Subvenții, conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, recuperată prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB58RES	N	10	Subvenții, conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, în baza Legii nr. 116/2002 pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale și a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 116/2002 pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, recuperate din TCAD – SCA	SUB116REC	N	10	Subvenții, în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 116/2002 pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 116/2002 pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, de restituit	SUB116RES	N	10	Subvenții, în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 116/2002 pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	RED9394REC	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	RED9394RES	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	SUB17AREC	N	10	Sume convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB17ARES	N	10	Sume convenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	SUB17BREC	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD – SCA

1	2	3	4	5
Subvenții, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB17BRES	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Subvenții, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, recuperate din TCAD – SCA	SUB172REC	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD – SCA
Subvenții, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, de restituit	SUB172RES	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Numele persoanei autorizate	NUMEA	C	15	Numele persoanei autorizate să depună declarația
Prenumele persoanei autorizate	PREA	C	15	Prenumele persoanei autorizate să depună declarația
Funcția persoanei autorizate	FUNCTA	C	15	Funcția persoanei autorizate să depună declarația
Rectificativă	REC	C	1	— spațiu, dacă declarația nu este rectificativă; — „M”, dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale; — „C”, dacă se dorește modificarea CF/CNPA-ului din declarația inițială.
Scutire contribuție angajator	SCA	N	10	Se completează cu suma reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care angajatorul, indiferent dacă are sau nu obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, este scutit de plată în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010; [SCA = (suma BC a asiguraților din cap. 1 care sunt TA = 1 și TASCA = 2) x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, cu rotunjire potrivit prevederilor legale + (suma BC a asiguraților din cap. 1 care sunt TA = 2 și TASCA = 2) x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit legii, cu rotunjire potrivit prevederilor legale]
Numărul de asigurați de tip asigurat pentru scutire contribuție angajator = 1	NTASCA	N	6	Numărul de asigurați care în cap. 1 sunt de tip asigurat pentru scutire contribuție angajator 2 (TASCA = 2)

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.70, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72

Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.



ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

ORDIN

pentru modificarea și completarea Procedurii privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004

Având în vedere dispozițiile art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială pentru anul 2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010, și cele ale art. 1 și 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2010 privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010,

în temeiul prevederilor art. 12 din Hotărârea Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 19 alin. (4) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul muncii, familiei și protecției sociale emite următorul ordin:

Art. I. — Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 765 din 20 august 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 3, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) În declarația lunară, depusă/transmisă cumulativ de unitatea centrală, se va preciza distinct fiecare categorie de subvenție deductibilă, scutire sau reducere a contribuției datorate de angajator, realizată în temeiul legii [sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat potrivit art. 80 și 85, scutirile de la plata contribuției datorate de angajator, aferente persoanelor încadrate prevăzute la art. 80 și la art. 85 alin. (1), precum și reducerile prevăzute la art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, sumele convenite în temeiul Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, sumele convenite potrivit art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001 privind organizarea și finanțarea rezidențiatului, stagiaturii și activității de cercetare medicală în sectorul sanitar, aprobată cu modificări prin Legea nr. 41/2002, cu modificările și completările ulterioare, sumele convenite potrivit art. 17 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările ulterioare, sumele convenite potrivit art. 1 din Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare, și scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, convenită potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010 privind reglementarea unor măsuri în

vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010].

(3) Subvențiile/Scutirile/Reducerile deduse din contribuția datorată și/sau, după caz, cele care se recuperează de la bugetul asigurărilor pentru șomaj se declară prin completarea de către unitatea centrală a anexei nr. 2 «Date despre angajator — subvenții, scutiri și reduceri». Scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, convenită în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2010, se declară prin completarea cu valori mai mari de zero a rubricii «Scutire contribuție angajator» (SCA) din anexa nr. 2 «Date despre angajator — subvenții, scutiri și reduceri».

2. La articolul 5, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 5. — (1) Angajatorii depun/transmit declarația, în mod obligatoriu, în format electronic (dischetă, CD, e-mail, SEN sau prin serviciul on-line pentru depunerea declarației lunare oferit de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă). Transmiterea declarației prin SEN (Sistemul electronic național) se face în condițiile prevăzute de Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.»

3. La articolul 7, punctele 14—16 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„14. Rubrica «Număr ore suspendate în lună reprezentând șomaj tehnic pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii» (NOSST) se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificările și completările

ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii. (Se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau în temeiul art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială pentru anul 2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010; în caz contrar se completează cu zero.)

15. Rubrica «Număr zile suspendare șomaj tehnic pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii» (NZSST) se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau în temeiul art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010; în caz contrar se completează cu zero.

16. Rubrica «Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul IS» (SB) se va completa cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul indemnizației de șomaj în condițiile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, și ale art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010 (salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada de suspendare a raporturilor de muncă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau al art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010, corespunzător numărului de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul aceluiași articol și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul acestor prevederi legale).»

4. La articolul 7, după punctul 16 se introduce un nou punct, punctul 17, cu următorul cuprins:

„17. Rubrica «Tip asigurat pentru scutire contribuție angajator» (TASCA) se completează cu:

a) «1» — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj angajatorul nu este scutit de plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010;

b) «2» — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj angajatorul este scutit de plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010.»

5. La articolul 8, după punctul 4 se introduce un nou punct, punctul 41, cu următorul cuprins:

„41. Rubrica «Scutire contribuție angajator» (SCA) se completează cu suma reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care angajatorul, indiferent dacă are sau nu obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, este scutit de plată în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010.»

6. La articolul 8, punctele 7—9 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„7. Rubrica «Subvenții, scutiri și reduceri recuperate» (SSRR) se completează cu suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor din contribuția datorată de angajator, recuperate de angajator prin deducere din contribuția datorată de acesta la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale, din care s-a scăzut suma reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care angajatorul, indiferent dacă are sau nu obligația, conform Legii nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, este scutit de plată în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010 (nu poate fi mai mare decât suma reprezentând contribuția totală datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, din care s-a scăzut suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la acest buget, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010).

8. Rubrica «Rest de plată» (RP) se completează cu suma pe care angajatorul o virează la bugetul asigurărilor pentru șomaj, după efectuarea, în condițiile legii, a scutirii și a deducerilor din contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii.

9. Rubrica «Rest de încasat» (RI) se completează cu suma pe care angajatorul o are de încasat de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, după efectuarea, în condițiile legii, a scutirii și a deducerilor din contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii.»

7. După articolul 10 se introduce un nou articol, articolul 101, cu următorul cuprins:

„Art. 101. — Depunerea/Transmiterea declarației lunare prin serviciul on-line pentru depunerea/transmiterea declarației lunare oferit de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă se poate face cu respectarea termenilor și condițiilor de utilizare a acestui serviciu, care se fac publice pe pagina de internet a instituției, începând cu data la care serviciul va deveni funcțional.»

8. La articolul 12 alineatul (2), literele c)—f) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„c) numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau în temeiul art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010, în lună (NOSST), poate fi cel mult egal cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii, în lună (NOS);

d) în situația raporturilor de muncă cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, numărul de zile de suspendare pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010, (NZSST), este egal cu raportul dintre numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau în temeiul art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010, în lună (NOSST), și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În luna martie 2009, numărul maxim de zile de suspendare pentru care se poate beneficia de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, (NZSST) este 5;

e) în situația raporturilor de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8, 7 sau 6 ore, numărul de zile de suspendare pentru care se beneficiază de scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010, (NZSST) este mai mare decât raportul dintre numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații și angajatorul acestora sunt scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau în temeiul art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010, în lună (NOSST), și numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). În luna martie 2009, numărul maxim de zile de suspendare pentru care se poate beneficia de

scutire în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, (NZSST) este 5;

f) câmpurile «Număr ore suspendate în lună reprezentând șomaj tehnic pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii» (NOSST), «Număr zile suspendare șomaj tehnic pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii» (NZSST) și «Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la calculul IS» (SB) se completează numai în situația în care salariații și angajatorul sunt scutiți de plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, sau în temeiul art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010; în caz contrar se completează cu zero.”

9. La articolul 12 alineatul (3), literele a), c), d), e), h) și i) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„a) câmpurile obligatorii sunt: LD, AD, DEN, CUI (CF/CNPA), TARA, LOC, JUD, CPOST, CAEN, BANCA, IBAN, TCID, CAD1, CAD2, SCA, TCAD, RP, RI, NA, NI, NTA, NTASCA, FS1, FS2, NUREA, PREA, FUNCTA, SSRR, SUB80REC, SUB80RES, SC80144REC, SC80144RES, SUB85REC, SUB85RES, SC85144REC, SC85144RES, SUB58REC, SUB58RES, SUB116REC, SUB116RES, RED9394REC, RED9394RES, SUB17AREC, SUB17ARES, SUB17BREC, SUB17BRES, SUB172REC și SUB172RES. Angajatorii care au sediul în municipiul București vor completa câmpul «JUD» cu «București» și, în mod obligatoriu, câmpul «SECT» cu numărul aferent sectorului (cu valori între 1 și 6). Contribuabilii nerezidenți vor completa câmpul «JUD» cu «nerezident». Câmpul «TARA» se va completa cu abrevierea țării de rezidență a angajatorului/contribuabilului nerezident. Câmpurile SUB80REC, SUB80RES, SC80144REC, SC80144RES, SUB85REC, SUB85RES, SC85144REC, SC85144RES, SUB58REC, SUB58RES, SUB116REC, SUB116RES, RED9394REC, RED9394RES, SUB17AREC, SUB17ARES, SUB17BREC, SUB17BRES, SUB172REC și SUB172RES se completează cu zero în cazul în care nu există sume recuperate prin deducere și/sau de restituit de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București. Câmpurile FS1 și CAD1, respectiv, după caz, FS2 și CAD2 se completează cu zero în cazul în care nu există sume care să fie declarate potrivit art. 8 pct. 2 și 5, respectiv art. 8 pct. 3 și 6. Câmpul «SCA» și câmpul «NTASCA» se completează cu zero în cazul în care angajatorul nu este scutit de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010, pentru niciuna dintre persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, declarate la cap. 1;

.....
c) suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor recuperate prin deducere din contribuția datorată (SUB80REC, SC80144REC, SUB85REC, SC85144REC, SUB58REC, SUB116REC,

RED9394REC, SUB17AREC, SUB17BREC și SUB172REC) reprezintă valoarea câmpului «Subvenții, scutiri și reduceri recuperate» (SSRR) și nu poate depăși valoarea câmpului «Total contribuție datorată de angajator» (TCAD), din care s-a scăzut valoarea câmpului «Scutire contribuție angajator» (SCA) (SSRR ≤ TCAD – SCA);

d) valoarea câmpului «Rest de plată» (RP) reprezintă diferența dintre valoarea câmpului «Total contribuție datorată de angajator» (TCAD), din care s-a scăzut valoarea câmpului «Scutire contribuție angajator» (SCA) și valoarea câmpului «Subvenții, scutiri și reduceri recuperate» (SSRR), în cazul în care TCAD – SCA > SSRR; [RP = (TCAD – SCA) – SSRR, în cazul în care TCAD – SCA > SSRR];

e) valoarea câmpului «Rest de încasat» reprezintă suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor de restituit de către AJOFM/AMOFM (SUB80RES, SC80144RES, SUB85RES, SC85144RES, SUB58RES, SUB116RES, RED9394RES, SUB17ARES, SUB17BRES și SUB172RES), în cazul în care TCAD – SCA = SSRR;

h) NTA reprezintă numărul de asigurați care în cap. 1 sunt: tip asigurat 2 (TA = 2) și NTASCA reprezintă numărul de asigurați care în cap. 1 sunt: tip asigurat pentru scutire contribuție angajator 2 (TASCA = 2);

i) NA ≤ NI, respectiv NTA ≤ NA și NTASCA ≤ NA.”

10. La articolul 14, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Prin derogare de la dispozițiile alin. (1) teza 1, pentru perioadele stabilite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009, și prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010, perioade în care se aplică scutirea de la plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile acestor ordonanțe de urgență, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculează cu formula: [numărul de ore efectiv lucrate în lună (NOEL) + numărul de ore suspendate în lună reprezentând șomaj tehnic pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii (NOSST)]/numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore).”

11. La articolul 14, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins:

„(4) Prin derogare de la dispozițiile alin. (1) teza 1, pentru perioada pentru care se aplică scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculează cu formula: [numărul de ore efectiv lucrate în lună (NOEL) + numărul de ore suspendate în lună (NOS)]/numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore).”

12. Anexele nr. 1—3 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1—3, care fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. II. — (1) Dispozițiile prezentului ordin cu privire la declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj se aplică începând cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj corespunzătoare lunii iulie 2010.

(2) Pentru declararea orelor din programul de lucru în care raporturile de muncă ale salariaților au fost suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care salariații respectivi și angajatorul acestora au fost scutiți de plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în temeiul art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2010, aprobată prin Legea nr. 107/2010, aferente perioadei februarie 2010—iunie 2010, se poate utiliza declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj al cărei model este stabilit prin Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în perioada respectivă, completarea acesteia realizându-se în mod corespunzător modului de completare în situația acordării scutirii de la plata contribuției în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 268/2009.

Art. III. — (1) Pentru declararea persoanelor încadrate pentru care angajatorii acestora au fost scutiți de plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010, aferente perioadei care a trecut de la data intrării în vigoare a ordonanței de urgență, precum și a sumelor astfel scutite, angajatorii care au beneficiat de dispozițiile acestei ordonanțe de urgență au obligația de a declara salariații respectivi și sumele scutite de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prin depunerea de declarații rectificative, în termen de două luni de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentului ordin.

(2) În situația în care angajatorii care au beneficiat de scutire de la plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj se află în una dintre situațiile reglementate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2010 în care sunt obligați să plătească contribuțiile de asigurări sociale de care au fost scutiți în condițiile acestei ordonanțe de urgență, în termen de 30 de zile de la data existenței pentru angajatori a uneia dintre situațiile respective, aceștia sunt obligați să depună declarații rectificative pentru fiecare lună din perioada pentru care au beneficiat de scutire de la plata contribuției în temeiul aceleiași ordonanțe de urgență.

Art. IV. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale,
Mihai Constantin Șeitan

Capitol 1

DECLARAȚIE
privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj
pentru luna anul

CUI (Cod Fiscal)		CNP (in cazul in care angajatorul este persoana fizica)													
Nr. Crt.	Nume si prenume asigurat	Cod numeric personal al asiguratului (CNP)	Cod numeric personal anterior al asiguratului (CNPA ^{NT}) * numai daca REC="C"	Tip contr. (TC)	Nr. ore norma in luna (NOL)	Nr. ore lucrate efectiv in luna (NOEL)	Nr. ore suspendate in luna (NOS)	Baza de calcul (BC)	Contributia individuala datorata (CID)	TA	REC	NOSS1	NSS1	SB	TASCA
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															

NOTA:
Pentru persoanele care au mai multe contracte individuale de munca cu acelasi angajator, se va completa cate o inregistrare pentru fiecare contract in parte.

ANEXA Nr. 2*)
 (Anexa nr. 2 la procedură)

Capitol 2
DATE DESPRE ANGAJATOR - SUBVENTII, SCUTIRI SI REDUCERI
 pentru luna _____ anul _____

Total contributiile datorate de asiguratii (TCID)		Contributie angajator 1 (CAD1)		Total contributiile datorate de angajator (TCAd)		Rest de plata (RP):	
		Contributie angajator 2 (CAD2)		Scutire contributie angajator (SCA)		Rest de incasat (RI):	
Rectificativa		Numarul de asigurati (CNP-uni unice) din capitolul 1		NTASCA :		CUJ (Cod fiscal) sau CNP	
		Nr. de asigurati cu tip asigurati=2 :				Cod CAEN	
Denumire angajator		Numarul de inregistrari (total contracte de munca) din capitolul 1 :					
Loc. Adresa	Loc. Nr.	BI.	Sc.	Et.	Ap.	Str.	
Telefon		Fax		e-mail	Sector	Jud.	Tara
Nr. Crt.		Subventii, scutiri si reduceri (dupa caz)					
0		1					
1		Subventii conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare					
2		Scutire de la plata contributiilor datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare					
3		Subventii conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare					
4		Scutire de la plata contributiilor datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare					
5		Subventii conform art. 7 alin. (3) din OUG 58/2001, cu modificarile si completarile ulterioare					
6		Subventii in baza Legii nr. 116/2002 si a Normelor metodologice aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.149/2002					
7		Reduceri ale contributiilor datorate de angajator, conform art. 93 si art. 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificarile si completarile ulterioare					
8		Subventii conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea 279/2005, cu modificarile si completarile ulterioare					
9		Subventii conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea 279/2005, cu modificarile si completarile ulterioare					
10		Subventii conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificarile si completarile ulterioare					
		Recuperate prin deducere din contributia datorata				De restituit de la Bugetul Asigurarilor pentru somaj	
		2				3	

Sub sanctiunile aplicate falsului in declaratii, declar ca am examinat aceasta declaratie si in conformitate cu informatiile furnizate, o declar corecta si completa

Persoana autorizata : Numele _____ Prenumele _____ Funcția _____

AJOFM / AMOFORM

Semnatura si stampila _____

Nr. inreg. _____ / _____

Nota: Angajatorii care depun declaratia lunara pe CD sau dischetă și angajatorii care au încheiat convenții cu AJOFM/AMOFORM depun acest formular și pe suport de hârtie

*) Anexa nr. 2 este reprodusă în facsimil.

Fișierul Cap1.DBF sau Cap1.TXT

Conține câte o înregistrare pentru fiecare asigurat¹⁾ și are următoarea structură:

	Denumirea câmpului	Tipul câmpului	Lungimea câmpului	Semnificație
1	2	3	4	5
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația.
Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare/codului fiscal atribuit angajatorilor — persoane juridice.
Cod unic de înregistrare (CUI)/CNP angajatori persoane fizice	CNPA	N	13	Conține codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice/codul numeric personal al angajatorului.
Numele și prenumele asiguratului	NUME	C	30	Conține numele și prenumele asiguratului.
Cod numeric personal	CNP	N	13	Conține codul numeric personal al asiguratului.
Cod numeric personal anterior	CNPANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC = „C”) și conține codul numeric personal al asiguratului din declarația inițială care trebuie schimbat.
Tipul contractului	TC	C	2	Se completează cu *): „1” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „10” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „11” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „2” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „3” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „4” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „5” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „50” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „51” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „6” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „7” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „8” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „9” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „90” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;

¹⁾ Pentru persoanele care au mai multe contracte individuale de muncă la același angajator, declarația se va completa cu câte o înregistrare pentru fiecare contract în parte.

1	2	3	4	5
				„91” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore. *) În situația directorilor și membrilor directoratului societăților pe acțiuni, numiți în condițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în situația salariaților contribuabililor nerezidenți care sunt supuși legislației de asigurări sociale din România în condițiile reglementărilor comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, Spațiului Economic European și Elveția, rubrica „tip contract” se va completa în mod corespunzător tipului de contract care poate fi asimilat contractului de mandat, respectiv contractului încheiat de salariații contribuabililor nerezidenți.
Număr ore normă în lună	NOL	N	3	Se completează cu numărul de ore de lucru normale în lună. Exemplul nr. 1: — timpul de muncă/lucru cu normă întreagă: 8 ore/zi; zile lucrătoare în lună: 21 de zile; NOL= 8 ore/zi X 21 de zile = 168 de ore normale în lună. Exemplul nr. 2: — timpul de muncă/lucru, timp parțial: 1 oră/zi; zile lucrătoare în lună: 22 de zile; NOL= 1 oră/zi X 22 de zile = 22 de ore normale în lună. Exemplul nr. 3: — în situația unui program de lucru inegal format din două zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 3 ore/zi și două zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 7 ore/zi; total zile lucrate în cursul lunii: 4 zile; NOL= 3+3+7+7=20 de ore normale în lună.
Număr ore lucrate efectiv în lună	NOEL	N	3	Se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile, rubrica se va completa în același mod în care se completează pentru persoanele care au lucrat toată luna (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate).
Număr ore suspendate în lună	NOS	N	3	Se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile. (Orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate.)
Baza de calcul contribuție individuală	BC	N	10	Se completează cu suma reprezentând baza lunară de calcul asupra căreia angajatorii au obligația de a reține și de a vira contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale, reprezentată de venitul brut realizat lunar de persoanele asigurate obligatoriu, prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, determinat în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.
Contribuția individuală datorată	CID	N	8	Conține contribuția datorată de asigurat și reținută de angajator (cotă contribuție individuală, stabilită potrivit legii, x BC — cu rotunjire potrivit prevederilor legale. De exemplu: 0,5% x BC).